

Ref. 215/23 – Jefatura del Servicio de Protección Radiológica

RESOLUCIÓN DEL 23 DE JULIO DE 2023 DEL DIRECTOR DEL CONSORCIO DEL CENTRO DE LÁSERES PULSADOS ULTRACORTOS ULTRAINTENSOS DE SALAMANCA (CLPU) POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMALIZACIÓN DE UN CONTRATO INDEFINIDO DE CARÁCTER LABORAL FIJO DE UNA PLAZA PARA CUBRIR LA JEFATURA DEL SERVICIO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA MEDIANTE MODALIDAD DE CONCURSO OPOSICIÓN

El Centro de Láseres Pulsados (en adelante CLPU) es un consorcio público adscrito a la Administración General del Estado, en el que participan el Ministerio de Ciencia e Innovación, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Salamanca y cuyo objetivo es diseñar, construir, equipar y explotar una instalación de sistemas láseres de primer nivel tecnológico, abierta a la comunidad científica nacional e internacional.

El CLPU está considerado como un agente del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación y forma parte del Mapa Nacional de Infraestructuras Científicas y Técnicas Singulares (ICTS), en el área temática de materiales y se organiza como un centro de usuarios con emplazamiento único.

Conforme a lo establecido en los Estatutos del propio Consorcio en su artículo decimoquinto apartado e), el Director ostenta las competencias para la selección y contratación del personal del Centro teniendo en cuenta las directrices del Consejo Rector y la Comisión Ejecutiva, por lo que al amparo de dicha competencia se publican las siguientes bases de la convocatoria antes indicada.

BASES DE LA CONVOCATORIA

I. NORMAS GENERALES

La presente convocatoria se realiza al amparo de la autorización número 2063/2022-220426 emitida con fecha 05 de octubre de 2022 por el Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Dirección General de Costes de Personal y la Dirección General de la Función Pública respectivamente, en aplicación de lo dispuesto en la Disposición adicional cuarta del Real Decreto 32/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo (tasa de reposición específica).

Esta convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 09 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella. En aplicación de dichas normativas sobre igualdad efectiva entre mujeres y hombres y para

la promoción de la igualdad de género, la presente convocatoria está redactada con lenguaje inclusivo no sexista.

Igualmente se garantizarán los principios de libre concurrencia, mérito, capacidad y publicidad.

Tanto la convocatoria, como los resultados de las fases del proceso de selección se publicarán, al menos, en el portal de empleo del CLPU, <https://empleo.clpu.es>.

II. ACCESO A LA CONVOCATORIA

Para participar en esta convocatoria toda persona interesada y que cumpla los requisitos mínimos establecidos en el Anexo de esta convocatoria deberá rellenar el formulario disponible en la página web (<https://empleo.clpu.es>) y enviarlo de manera electrónica a través de la propia página, adjuntando su Currículum Vitae y la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos mínimos de participación especificados en el Anexo de esta convocatoria.

En caso de existir algún problema en la subida de ficheros podrán ser enviados a través de correo electrónico a la dirección rrhh@clpu.es, indicando el número de la convocatoria, al igual que si existiera alguna incidencia a lo largo de la aplicación a la convocatoria.

Tanto la solicitud, como el Currículum Vitae y la documentación acreditativa correspondiente al cumplimiento de los requisitos mínimos, deberán ser remitidos antes de la finalización del plazo de presentación señalado en el Anexo de esta convocatoria.

La participación en este proceso selectivo supone la aceptación íntegra de las bases de la convocatoria, pudiendo el Tribunal de selección declarar desierta la convocatoria de esta plaza.

III. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección de este proceso selectivo es nombrado por el Director del CLPU y su composición se detalla en el Anexo de esta convocatoria, pudiendo ser delegadas las funciones del mismo mediante autorización expresa.

El Tribunal, velará por el estricto cumplimiento de lo establecido en la convocatoria y en especial de los principios indicados en el apartado I de la misma.

Según el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los miembros del Tribunal de Selección están obligados al deber de confidencialidad y al secreto profesional respecto a los datos de carácter personal que pudieran tratar para el desarrollo de sus funciones en el presente proceso de selección.

IV. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso selectivo constará de tres fases y se desarrollará mediante el sistema de concurso-oposición.

Ante la igualdad de cualificación de las candidaturas, tendrán preferencia las personas con algún grado de discapacidad. Las personas que aspiren al sistema de concurso-oposición con un grado de discapacidad igual o superior al 33% que soliciten adaptación de tiempo y/o medios deberán adjuntar Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de discapacidad.

El proceso de selección comenzará al día siguiente de la finalización del periodo de recepción de las solicitudes y su duración, tanto de cada una de las fases como de su totalidad, será la señalada en el Anexo de estas bases.

Primera fase: Evaluación del cumplimiento de los requisitos de las candidaturas

La evaluación del cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria y necesarios para optar al puesto de trabajo, se realizará a través de la información aportada en el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de dichos requisitos, pudiendo el Tribunal de Selección solicitar las aclaraciones o justificaciones que estime oportunas para una correcta evaluación del mismo. En esta fase no es necesario aportar la documentación acreditativa de los méritos.

Una vez efectuada la evaluación de los requisitos de todas las candidaturas y dentro del plazo señalado como duración de esta fase, a propuesta del Tribunal de Selección se dictará la resolución correspondiente con el listado de aptitud de las candidaturas, indicando cuales son los que continúan en la siguiente fase del proceso de selección y los requisitos que no han superado para el caso de las candidaturas no admitidas.

La resolución, tal y como se indica en el apartado I de estas bases, será publicada en el portal de empleo del CLPU, disponiendo las candidaturas de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación para presentar las alegaciones pertinentes.

Segunda fase: Fase de oposición

Junto con la publicación del listado de candidaturas admitidas y excluidas, se convocará el lugar, día y hora de celebración de la prueba de esta fase, que consistirá en una prueba presencial, de tipo test y tendrá carácter eliminatorio.

Una vez efectuada la prueba eliminatoria, a propuesta del Tribunal de Selección se dictará la resolución correspondiente con las puntuaciones obtenidas por las candidaturas indicando aquellas que continúan en el proceso para la fase de concurso de méritos, disponiendo de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación para presentar las alegaciones pertinentes.

El resultado de esta fase se computará con un 60% de la puntuación total.

Tercera fase: Fase de concurso de méritos

Las candidaturas que hayan superado la fase de oposición, serán contactados personalmente por el CLPU a fin de iniciar su participación en el concurso de méritos, debiendo presentar previamente la documentación acreditativa para la valoración de dichos méritos, mediante su envío a la cuenta de correo electrónico rrhh@clpu.es. Estas candidaturas serán valoradas en el baremo de méritos mediante la documentación aportada y una entrevista personal, preferentemente de manera presencial, aunque se permitirán otros medios como teleconferencia, video chat o similar, siempre y cuando el proceso de valoración lo permita.

Asimismo, y si el Tribunal de Selección lo considera conveniente, se requerirá documentación complementaria a la aportada, en relación con la valoración de los méritos. Igualmente, el Tribunal de Selección podrá aceptar otros medios de acreditación siempre y cuando justifiquen fehacientemente los méritos aportados.

El resultado de esta fase se computará con un 40% de la puntuación total.

Una vez efectuada dicha valoración el Tribunal de Selección elevará informe firmado por las personas que integran el órgano convocante del proceso selectivo, detallando la puntuación total y la puntuación parcial en cada uno de los diversos apartados, realizando una propuesta de orden de prelación de las personas aspirantes en función de las calificaciones alcanzadas.

A la vista de la propuesta realizada por el Tribunal de Selección, y dentro del plazo de duración señalado, el Director del CLPU dictará la resolución correspondiente con la designación de la candidatura que haya obtenido la mayor puntuación sumando la alcanzada en la fase de oposición y en la fase de concurso de méritos y será el propuesto para ocupar la plaza, así como el orden de prelación del resto de candidaturas.

En caso de no aceptación se ofrecería el puesto a la siguiente candidatura, atendiendo al orden de prelación establecido.

V. PROTECCIÓN DE DATOS

A fin de garantizar la confidencialidad en la publicidad de los resultados del proceso selectivo señalado en el apartado I de estas bases, la identificación de las candidaturas se realizará a través de su nombre, apellidos y cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente.

El Departamento de Recursos Humanos del CLPU será el órgano responsable de la custodia y control de toda la información referida al proceso de selección.

En virtud de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre y del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, le informamos de que el tratamiento de los datos personales que nos aporte por medio de este formulario y documentos adjuntos está legitimado en base al cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeto el Consorcio y serán incorporados a un fichero denominado “Currículum Vitae”, del que es responsable el Consorcio para el Diseño, Construcción, Equipamiento y Explotación del Centro de Láseres Pulsados Ultracortos Ultraintensos - CLPU (protecciondatos@clpu.es), con la finalidad de gestionar procesos de selección de personal y provisión de puestos de trabajo mediante convocatorias públicas. La documentación proporcionada por la candidatura seleccionada será incorporada al fichero denominado “Recursos Humanos”, con la finalidad de gestionar la posterior ejecución del correspondiente contrato.

Los datos no se cederán a terceras personas salvo en los casos en que exista una obligación legal o esté autorizado por ley.

Las candidaturas podrá ejercer los derechos recogidos en el citado Reglamento conforme se detalla en la información adicional a la que podrá acceder a través de estos enlaces: [https://www.clpu.es/PD Curriculum Vitae y https://www.clpu.es/PD Recursos Humanos](https://www.clpu.es/PD_Curriculum_Vitae_y_https://www.clpu.es/PD_Recursos_Humanos)

En el caso de que nos comunique datos relativos a su salud y/o discapacidad con la finalidad de optar a los puestos citados, su tratamiento estará amparado en base a la letra b) del apartado 2 del artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016.

VI. RECURSOS SOBRE LA PRESENTE CONVOCATORIA

Contra las bases de la siguiente convocatoria, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Salamanca, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Puede optarse por interponer recurso de reposición ante el Director del CLPU en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, en cuyo caso no podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente mencionado en tanto no sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, conforme a lo previsto en los artículos 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Fdo. D^a María Dolores Rodríguez Frías

Director CLPU

Ref. 215/23 – Jefatura del servicio de protección radiológica

ANEXO

A. PLAZOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

A.1 Plazo de presentación de solicitudes

El plazo para presentación de las solicitudes se extenderá desde la publicación del anuncio de la convocatoria en la página web del CLPU hasta 04 de septiembre de 2023.

A.2 Plazos de duración de las fases del proceso

El plazo de duración de la primera fase del proceso de selección, evaluación del cumplimiento de requisitos, será como máximo de un mes.

El plazo de duración de la segunda y tercera fase del proceso de selección, oposición y concurso de méritos, será como máximo de un mes.

B. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de Selección estará integrado por:

CARGO	TITULAR	SUPLENTE
Presidencia	Jefe del Área Científica	Personal Científico Especializado
Secretariado	Técnica RRHH	Gerente
Vocal	Jefa Área Técnica	Personal Científico Especializado
	Experto externo en protección radiológica	

La presidencia del Tribunal contará con voto de calidad en caso de empate.

C. PUESTO DE TRABAJO, FUNCIONES Y COMPETENCIAS

C.1 Características del puesto de trabajo

El puesto de trabajo se cubrirá mediante un contrato de carácter indefinido.

La categoría laboral y puesto de trabajo será de Jefe de Área perteneciente al Grupo I A 3.3 de la Tabla Salarial del CLPU.

El salario bruto anual será de 40.799,95 €. Además, se podrá establecer una retribución variable en concepto de complemento por objetivos que podrá llegar hasta un 15% de las retribuciones salariales (salario y pagas extras) anuales percibidas en el propio ejercicio, en función de los resultados de la evaluación anual del desempeño (competencias y logros).

Con carácter general la prestación del servicio será en modo presencial.

La incorporación efectiva al puesto de trabajo estará condicionada a la aceptación de la persona seleccionada como Jefe/Jefa del Servicio de Protección Radiológica por parte del Consejo de Seguridad Nuclear, habiendo superado el examen de aptitud que ese organismo realice.

Los idiomas de trabajo en el CLPU son el castellano y el inglés, indistintamente.

C.2 Funciones del Puesto de trabajo

El CLPU busca cubrir la plaza de jefatura para dirigir el Servicio de Protección Radiológica (SPR) del CLPU. La persona que ocupe este puesto es responsable de la vigilancia del cumplimiento de la legislación vigente en materia de protección radiológica, además de los condicionados específicos impuestos a la Instalación Radiactiva Autorizada (IRA-3254) del CLPU y de la normativa propia, manuales, procedimientos y reglamento de funcionamiento de la misma.

La IRA-3254 del CLPU se centra en la utilización de equipos generadores de haces láser para la investigación de la interacción de la luz coherente focalizada con la materia para la producción de radiaciones ionizantes, así como sus aplicaciones industriales y médicas.

Entre las funciones del puesto de trabajo se encuentran:

- Será el máximo responsable del Servicio de Protección Radiológica y por tanto de la correcta ejecución de las tareas y actividades que la normativa asigna a dicho SPR, responsabilizarse, gestionando el personal existente en el mismo con su firma, de todas las certificaciones que expida el Servicio.
- Velará por el cumplimiento de las normas oficialmente aprobadas en relación con la protección radiológica, informando al supervisor de la IRA/s de lo que se requiere para su aplicación.
- Elaborará y mantendrá actualizada toda la documentación relativa al SPR, incluyendo los registros necesarios y los controles administrativos, así como la elaboración del preceptivo informe anual sobre la IRA/s.

- Asesorará al titular o representante del titular de la IRA en materia de protección radiológica en el cumplimiento de su responsabilidad, elaborando un informe periódico y poniendo en su conocimiento todas las deficiencias que puedan incidir en la seguridad de las instalaciones y en la protección de los trabajadores expuestos y miembros del público.
- Establecerá una vía de comunicación fluida para la transmisión de información y documentación necesaria para el cumplimiento de las misiones de protección radiológica de acuerdo con lo establecido en los procedimientos específicos aplicables, evaluando y emitiendo informes en la materia
- Atenderá diligentemente los requerimientos y comunicaciones del CSN, así como las inspecciones de dicho organismo.
- Será el máximo responsable de la vigilancia operacional: clasificación de zonas, clasificación del personal, control y seguimiento de la vigilancia dosimétrica, y vigilancia sanitaria de los trabajadores expuestos de categoría A, colaborando con los responsables de área para la formación y entrenamiento específico de este personal.
- Gestionará las licencias del CSN asociadas a la IRA/s.
- Gestionará el correcto funcionamiento y calibración de los equipos de detección de la radiación y la contaminación, promoviendo acciones de desarrollo tecnológico en este tipo de equipamiento.
- Certificará la cualificación de los técnicos en protección radiológica y planificará su formación continuada.
- Asesorará y formará a los supervisores y operadores de la instalación que utilizan radiaciones ionizantes, en el uso de los sistemas y aplicación de la normativa legal e interna.
- Gestionará el inventario de las fuentes radioactivas y si fuera el caso de los residuos radioactivos.
- Colaborará en la preparación de los Planes de Emergencia de las instalaciones.
- Diseñará y organizará programas formativos y participará en cursos y seminarios relacionados con Protección Radiológica.
- Gestionará, participará y colaborará en las campañas experimentales con el sistema láser VEGA, coordinando el análisis de los riesgos radiológicos de las mismas y determinando el término fuente (o término que define el acelerador) en cada campaña o categoría de experimentos.
- Formará parte del Comité Interno que evalúa los accesos de los usuarios
- Liderará colaboraciones científico tecnológicas y proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico del CLPU, contribuyendo activamente a la producción científica y transferencia del conocimiento en el ámbito de la protección radiológica.

- Colaborará en tareas de divulgación del conocimiento científico técnico en el ámbito de la protección radiológica.
- Desempeñará las funciones de supervisor de la IRA/s cuando así le sea requerido
- Desarrollará cualquier otra tarea para la que estando capacitado le sea asignada en el ámbito de la protección radiológica.

Al tratarse de un puesto de responsabilidad, la persona designada para la Jefatura del Servicio de protección radiológica ha de tener la disponibilidad para estar presente o localizable durante todos los periodos de funcionamiento del acelerador láser.

C.3 Competencias del Puesto de trabajo

Las competencias fundamentales del puesto de trabajo son:

- Liderazgo: Orientar la acción del equipo de personas teniendo en cuenta los valores y objetivos de la organización, convirtiéndolos en objetivos de su área y logrando la adhesión de los miembros del equipo e integrando sus opiniones
- Toma de decisión y resolución de problemas; capacidad de tomar decisiones rápidamente, aunque puedan ser difíciles o poco populares, valorando las distintas posibilidades de actuación y las características de la Organización.
- Dirección de personas: gestionar, organizar y planificar el trabajo y actividades del equipo para dirigir sus aportaciones a la consecución de los resultados esperados por el Centro, estableciendo y manteniendo el espíritu de equipo necesario para alcanzar los objetivos fijados
- Pensamiento estratégico: visualizar hacia dónde se orienta el Centro a medio y largo plazo, identificando oportunidades de mejora e implementando y reajustando las acciones para dirigirse hacia la consecución de sus objetivos estratégicos

D. REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN Y SU ACREDITACIÓN

Para participar en esta convocatoria es imprescindible reunir todos y cada uno de los siguientes requisitos:

R1.- Titulación Superior Universitaria (licenciatura o grado en carreras de ciencias físicas, químicas, ambientales o ingenierías), u otra titulación universitaria similar que permita adquirir la capacidad para el desempeño de las funciones antes indicadas.

Forma de acreditación: Fotocopia del título académico o de la certificación académica de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención. Los títulos obtenidos en el extranjero han de encontrarse debidamente homologados.

R2.- Experiencia mínima de un año en puesto de responsabilidad en el ámbito de la protección radiológica en instalaciones radioactivas, instalaciones nucleares o laboratorios.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos de trabajo, cartas de referencias, certificado de servicios **a los que deberá unirse una memoria descriptiva** de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11 o equivalente).

R3.- Competencia lingüística de inglés, equivalente a un B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Forma de acreditación: Certificación acreditativa del nivel o acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa.

Se contemplan las siguientes excepciones a la acreditación documental del requisito de la competencia lingüística exigida:

- a) Los candidatos que hayan superado las pruebas realizadas en procesos de selección de convocatorias anteriores publicadas por el CLPU con requisitos de igual o superior competencia lingüística quedan eximidos de la acreditación del nivel exigido.
- b) En defecto de acreditación del nivel mediante certificación expedida por un organismo de acreditación o por acreditación de estancia de al menos un año, en países o centros internacionales en los que el idioma de comunicación sea la lengua inglesa, y sólo si el resto de requisitos son cumplidos, se realizará una prueba de competencia lingüística por un organismo externo acreditado con objeto de verificar el alcance del nivel exigido.

E. FASE DE OPOSICIÓN

La puntuación de esta fase será de 60 puntos.

Se realizará mediante una única prueba presencial tipo test que versará sobre la siguiente temática:

1. Normativa y legislación: Puntuación máxima 25 puntos

- Real Decreto 1836/1999, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre instalaciones nucleares y radiactivas.
- Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes.

- Instrucción de 6 de noviembre de 2002, del Consejo de Seguridad Nuclear, número IS-03, sobre cualificaciones para obtener el reconocimiento de experto en protección contra las radiaciones ionizantes.
- Guía de Seguridad número 5.6 del CSN sobre Cualificaciones para la obtención y uso de licencias de personal de operación de instalaciones radiactivas.
- Guía de Seguridad número 7.3 del CSN sobre Bases para el establecimiento de los Servicios y Unidades Técnicas de Protección Radiológica.

2. Procesos físicos de la radiación: Puntuación máxima 20 puntos

- Radioactividad
- Paso de la radiación a través de la materia
- Dosimetría de las radiaciones
- Detectores de radiación

3. Protección radiológica: Puntuación máxima 10 puntos

- Efectos biológicos de las radiaciones
- Guías de seguridad frente a las radiaciones
- Protecciones externas
- Protecciones internas
- Evaluación de las medidas de protección

4. Radiaciones no ionizantes: Puntuación máxima 5 puntos

- Láseres
- Radiación de radiofrecuencia y microondas

Para superar esta fase requiere alcanzar una puntuación mínima de 18 puntos.

F. FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS

La puntuación de esta fase será de 40 puntos

Se valorarán los siguientes méritos:

M1- Estar o haber estado en posesión de un diploma de Jefe de un Servicio o Unidad Técnica de Protección Radiológica expedido por el Consejo de Seguridad Nuclear (CSN).

Puntuación máxima 8 puntos

Criterio de valoración:

- 8 puntos por estar en posesión de diploma de Jefe de un Servicio de Protección Radiológica.
- 5 puntos por estar en posesión de diploma de Jefe de una Unidad Técnica de Protección Radiológica.
- 3 puntos por haber estado en posesión de diploma de Jefe de un Servicio de Protección Radiológica/Jefe de Unidad de Protección Radiológica.

Forma de acreditación: Fotocopia del título y acreditación de su validez actual.

M2.- Formación específica sobre los fundamentos y la tecnología de la protección radiológica, equivalente a un curso que acredite como experto en protección radiológica (300 horas) y permita el acceso al diploma de Jefe de un Servicio o Unidad Técnica de Protección Radiológica expedido por una entidad homologada por el Consejo de Seguridad Nuclear (según lo indicado en la Instrucción de 6 de noviembre de 2002, del Consejo de Seguridad Nuclear, publicado en el BOE del jueves 12 de noviembre del 2002).

Puntuación máxima 7 puntos

Criterio de valoración: la posesión del título obtiene la puntuación máxima

Forma de acreditación: Fotocopia del título que acredite la formación realizada.

M3.- Estar en posesión de una licencia de supervisor de instalaciones radioactivas en vigor.

Puntuación máxima 4 puntos

Criterio de valoración: la posesión de la licencia obtiene la puntuación máxima

Forma de acreditación: Fotocopia de la licencia.

M4.- Experiencia como supervisor de IRA (radiaciones ionizantes).

Puntuación máxima 4 puntos.

Criterio de valoración: hasta un punto por cada año de experiencia en el ámbito de la supervisión de instalaciones radioactivas. Las fracciones superiores a medio año se computarán por exceso y las iguales o menores a seis meses se computarán por defecto.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos de trabajo, cartas de referencia, certificado de servicios a los que deberá unirse una memoria descriptiva de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11).

M5.- Experiencia exigida en el apartado R2 desarrollada en centros de investigación, centros tecnológicos, Instalaciones Científico Técnicas Singulares o similar.

Puntuación máxima 3 puntos.

Criterio de valoración: hasta un punto por cada año de experiencia en el ámbito de la protección radiológica en la tipología de centros indicados. Las fracciones superiores a medio año se computarán por exceso y las iguales o menores a seis meses se computarán por defecto.

Forma de acreditación: Informe de vida laboral, contratos de trabajo, cartas de referencia, certificado de servicios a los que deberá unirse una **memoria descriptiva de la experiencia profesional**. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11).

M6.- Titulación universitaria superior a la indicada en R1 con relevancia para las funciones de este puesto de trabajo.

Puntuación máxima: 3 puntos

Criterio de valoración:

- 3 puntos por un doctorado.
- 2 puntos por un master oficial
- 1 punto por un grado oficial adicional al aportado para superar el Requisito R1.

Forma de acreditación: Fotocopia del título académico o de la certificación académica de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención. Los títulos obtenidos en el extranjero han de encontrarse debidamente homologados.

M7.- Experiencia laboral o formación especializada en simulaciones con códigos Montecarlo relevantes para cálculo de blindajes (tipo FLUKA, MCNP, GEANT-4, Penélope, o similares).

Puntuación máxima: 3 puntos.

Criterio de valoración:

- 3 puntos por un código conocido a nivel experto.
- 1 puntos por un código conocido a nivel usuario.

Forma de acreditación:

Para la experiencia profesional: Informe de vida laboral, contratos laborales, cartas de referencias, certificado de servicios a los que deberá unirse una memoria descriptiva de la experiencia profesional. La extensión máxima para esta memoria descriptiva será de una página a doble cara (tamaño de letra Arial 11 o equivalente).

Para la formación especializada: Fotocopia de las certificaciones, títulos, diplomas o certificados de los cursos realizados en materia de seguridad, donde se especifique la duración de los mismos, siendo altamente recomendable, incluir el programa y/o descripción del contenido de la acción formativa.

M8.- Publicaciones científicas (sólo publicaciones indexadas y con estrecha relación en el ámbito de la protección radiológica)

Puntuación máxima, 2 puntos

Criterio de valoración:

- 1 punto por cada publicación del primer cuartil.
- 0,5 puntos por cada publicación con más de 50 citas, o bien 1 punto si tiene más de 100 citas.

Forma de acreditación: Se deben indicar en el Curriculum Vitae, en el que se hará constar razonadamente las publicaciones que corresponden al primer cuartil, y el número de citas correspondientes a cada publicación. En caso de no estar indicado, no se valorará. Se considerará el Web of Science como base de datos de referencia.

M9.- Liderazgo y/o participación de proyectos científicos y técnicos relacionadas en el ámbito de la protección radiológica y que hayan contado con financiación externa específica (se consideran proyectos científicos y proyectos de carácter industrial o de transferencia de tecnología).

Puntuación máxima: 2 puntos

Criterio de valoración.

- 1 punto por liderazgo en proyectos nacionales.
- 0,5 puntos por participación en un proyecto europeo o red internacional.

Forma de acreditación: Se deben aportar certificaciones de concesión de los proyectos donde se indique el rol de líder del candidato. El comité se reserva el derecho a pedir más información al candidato a fin de poder realizar una valoración precisa.

M10.- Titulación en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Puntuación máxima: 2 puntos

Criterio de valoración:

- 2 puntos titulación de nivel superior.
- 1 puntos por titulación de nivel medio.

Forma de acreditación: Fotocopia del título o de la certificación de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención. Los títulos obtenidos en el extranjero han de encontrarse debidamente homologados.

M11.- Adecuación de las competencias asociadas al desempeño del puesto.

Puntuación máxima: 2 puntos

Criterio de Valoración:

Competencia	Muy Bien	Bien	Regular	No puntúa
Liderazgo	0,50	0,25	0,15	0,00
Toma decisión y resolución problemas	0,50	0,25	0,15	0,00
Dirección personas	0,50	0,25	0,15	0,00
Pensamiento estratégico	0,50	0,25	0,15	0,00

Forma de acreditación: Media de la puntuación otorgada por los miembros del Tribunal de Selección tras la realización de una serie de preguntas durante la entrevista de selección encaminadas a determinar la valía de la persona candidata en términos de su competencia personal y de su adecuación al puesto de trabajo.

La calificación final del concurso de méritos, vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidos en los diferentes apartados, considerando que la nota mínima necesaria para superar esta fase será de 20 puntos